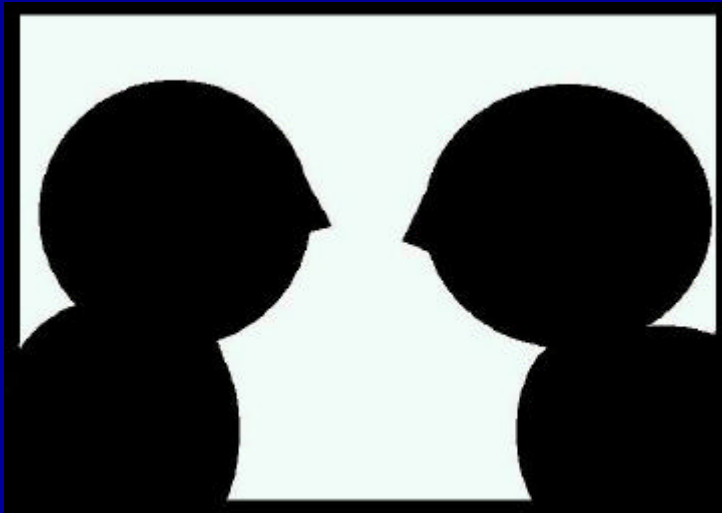


Beratung und Kultur

Transkulturelle Aspekte in der Beratung



Beratung und Kultur

Was Sie erwartet:



Beratung und Kultur

3 Ebenen von Kultur

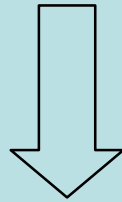
- **als Gutes, Wahres und Schönes, das in der Kunst im weitesten Sinne ein Zuhause findet.**
- **als Ware (Kulturindustrie) sowie**



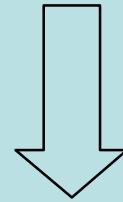
als identitätsstiftende Ressource

Beratung und Kultur

Doppelcharakter von Kultur



Unterschiede



Gleichheiten

- **Kultur als erfahrbare, soziale Realität**
- **Kultur als Konstrukt**

Beratung und Kultur

Nation



**KULTUR (elle)
Identität**

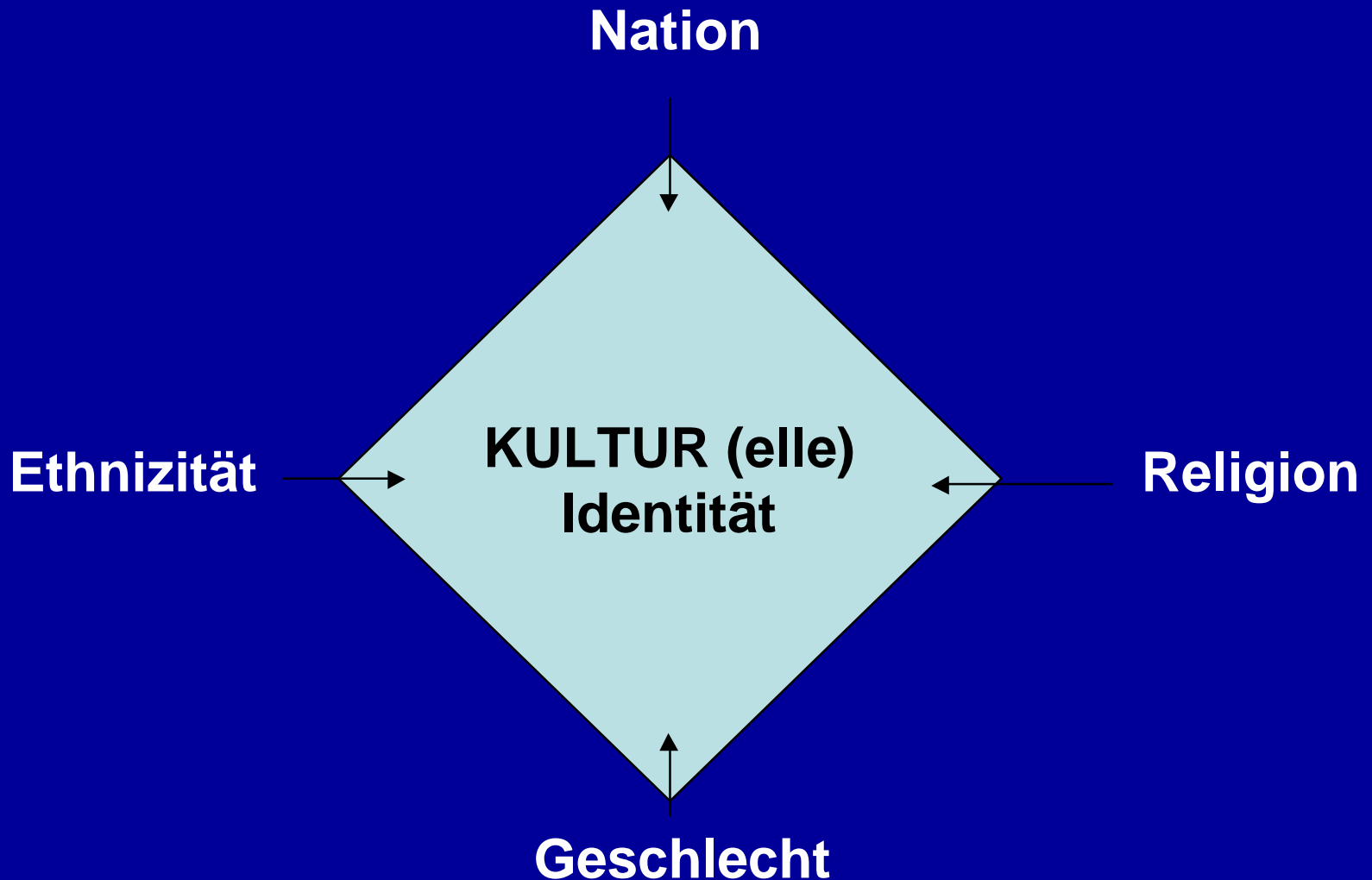
Ethnizität



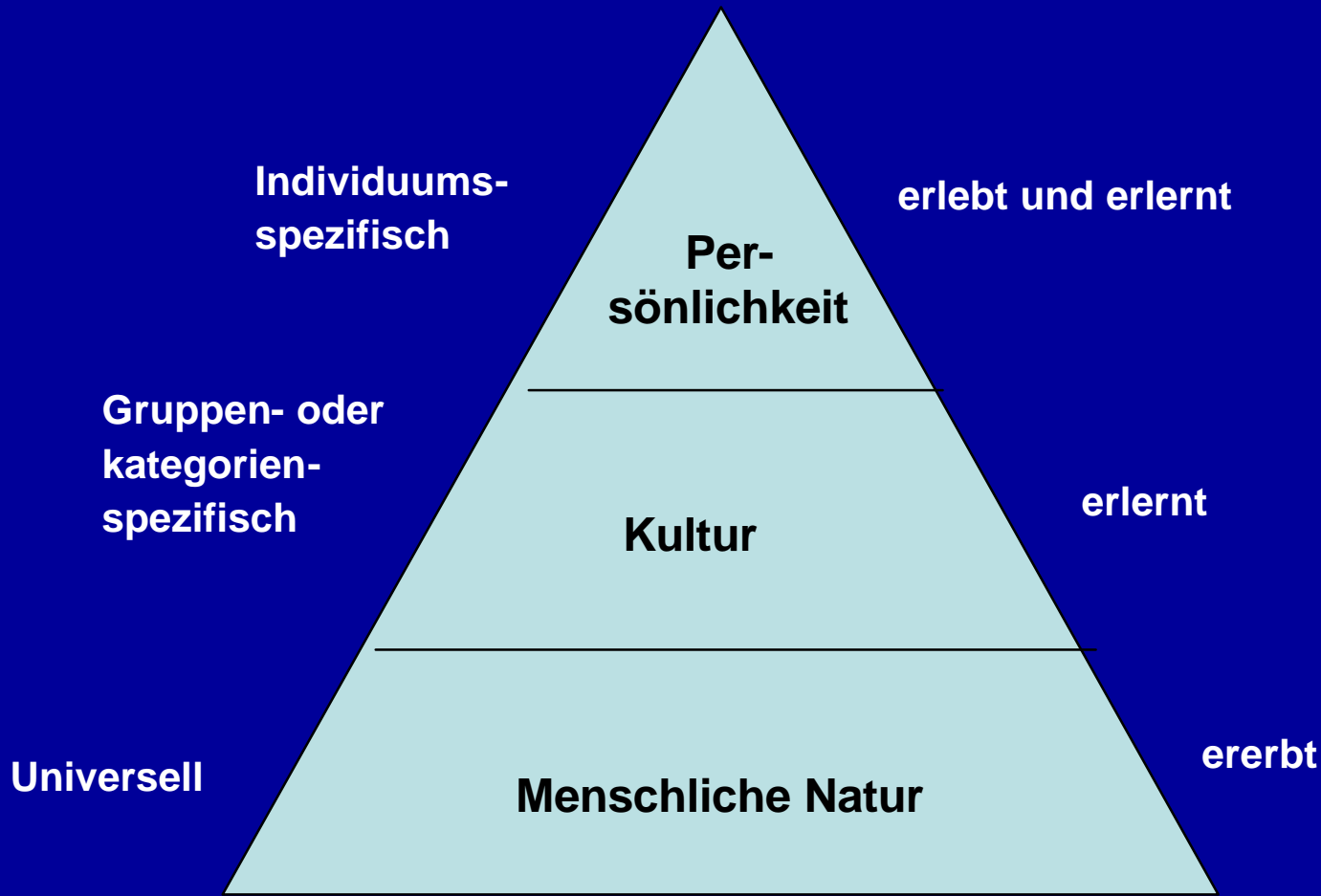
Religion



Beratung und Kultur



Beratung und Kultur



Beratung und Kultur

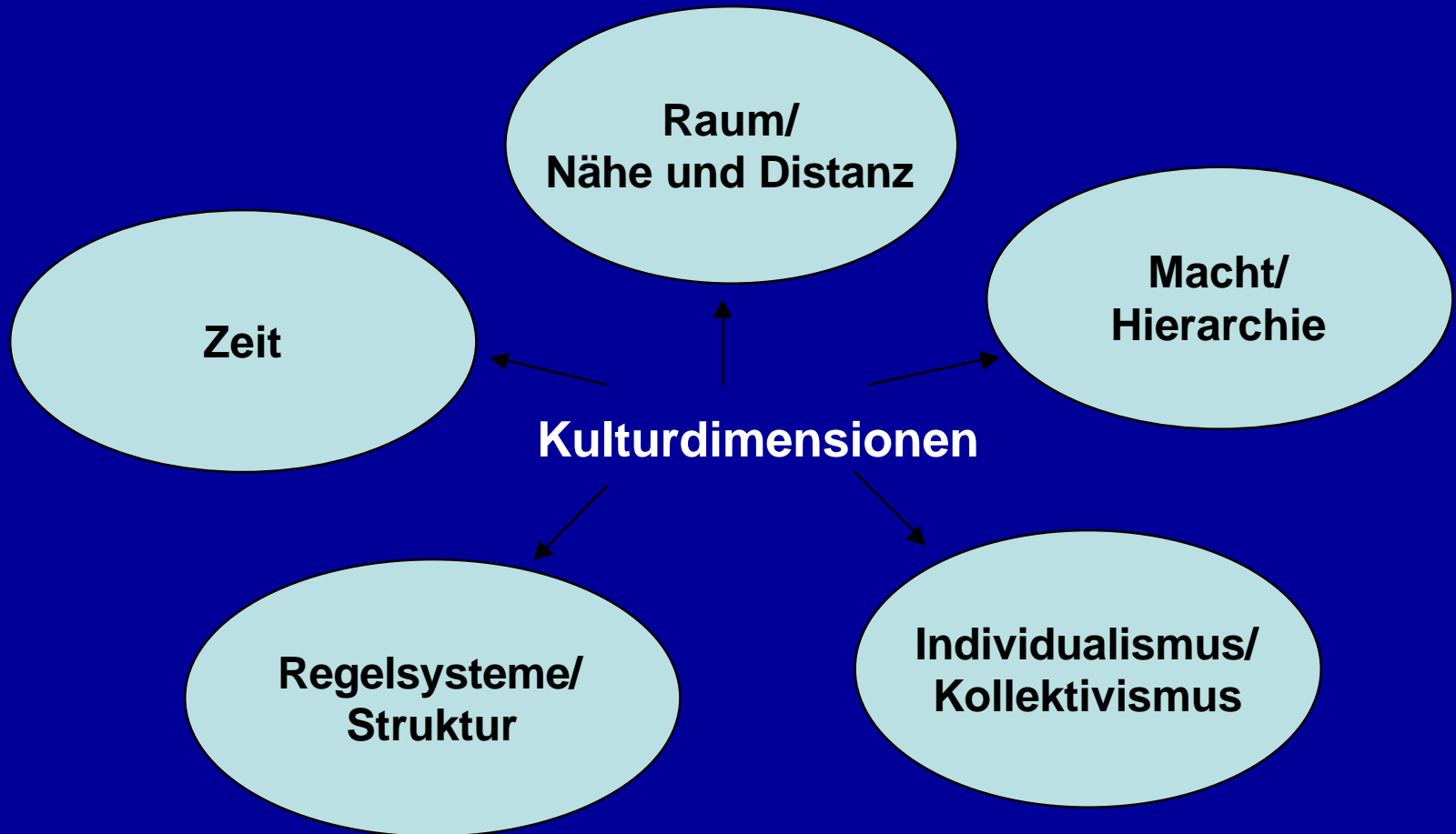
„Die Kultur einer Gesellschaft oder gesellschaftlichen Gruppe besteht in ihrem Repertoire an Symbolbedeutungen, d.h. in ihrem Repertoire an Kommunikations- und Repräsentationsmitteln. (...) Man kann sie also kurz als Orientierungssystem kennzeichnen. Soll dieses Orientierungssystem seine Funktion behalten, so muss es mit der Veränderung der Lebensverhältnisse verändert werden“.

Beratung und Kultur

Schichten mentaler Programmierung:

- **ationale Ebene, entsprechend des Landes/
der Länder**
- **Ebene von Region/Ethnie/Religion/sprach-
licher Zugehörigkeit**
- **Geschlechter-Ebene**
- **Generationen-Ebene**
- **Ebene der sozialen Klassen sowie**
- **bei Berufstätigen: Ebene der professionellen
Organisation.**

Beratung und Kultur



Beratung und Kultur

Zeitkonzepte und Umgang mit Zeit



Beratung und Kultur

Zeit als Kapsel: Die Tiv, afrikanische Ethnie

Kochen

Arbeit

Besuche

Feste

Beratung und Kultur

Raumkonzepte –Das Beispiel Feng Shui



**Übersetzung beider
Wörter: WIND und
WASSER.**

**Der chinesischen Phi-
losophie zufolge ist
der Mensch Teil der
kosmologischen Ord-
nung, in der er sich
gut ausrichten und
orientieren sollte. Eine
komplizierte Lehre gibt
dafür Anleitungen.**

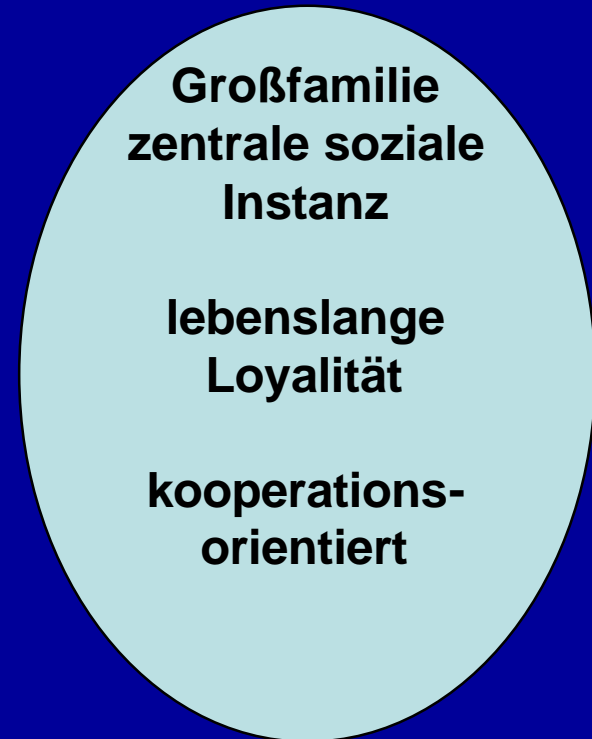
Beratung und Kultur

Kollektivismus - Individualismus

Ich - Identität

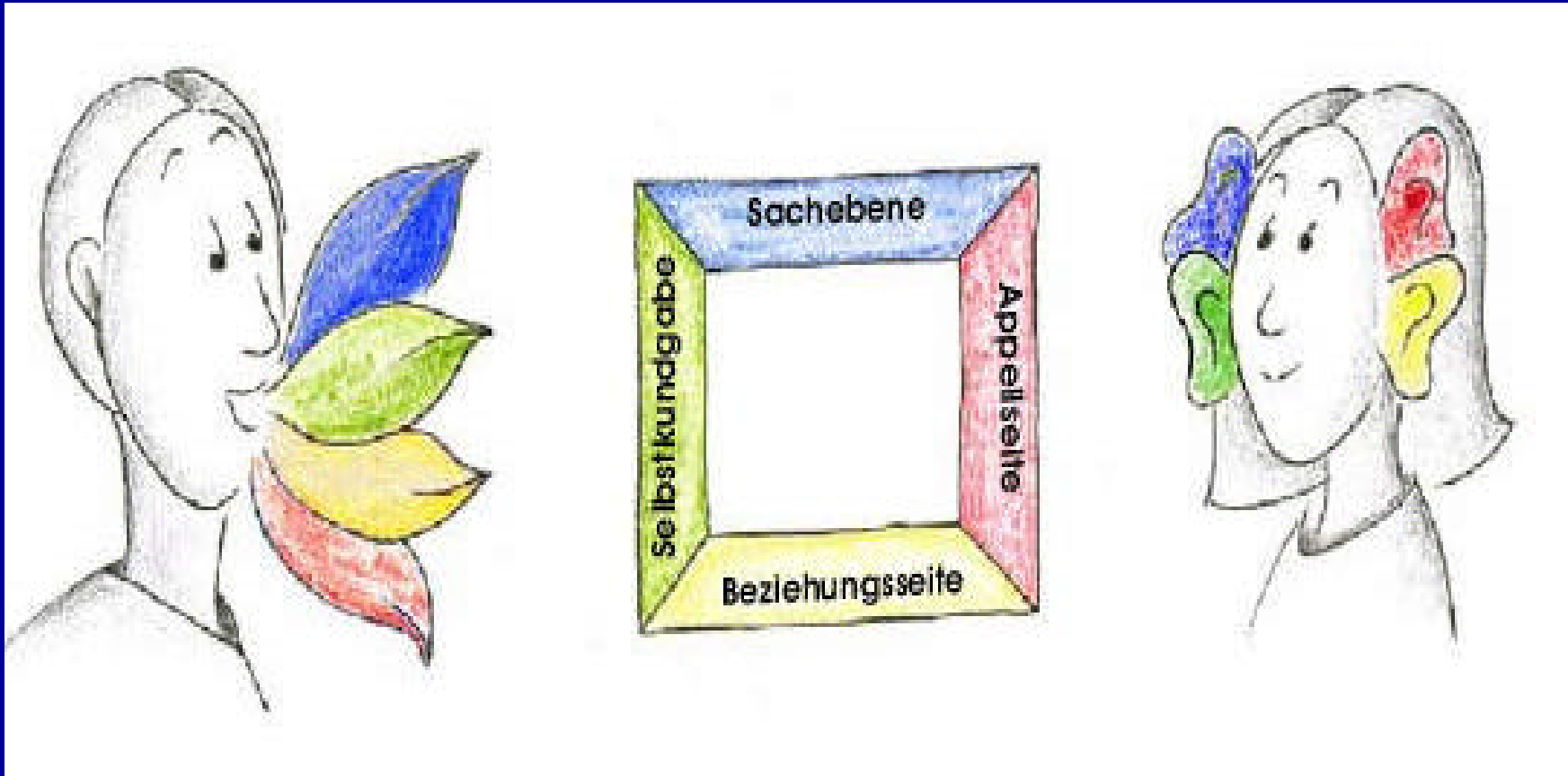


Wir - Identität



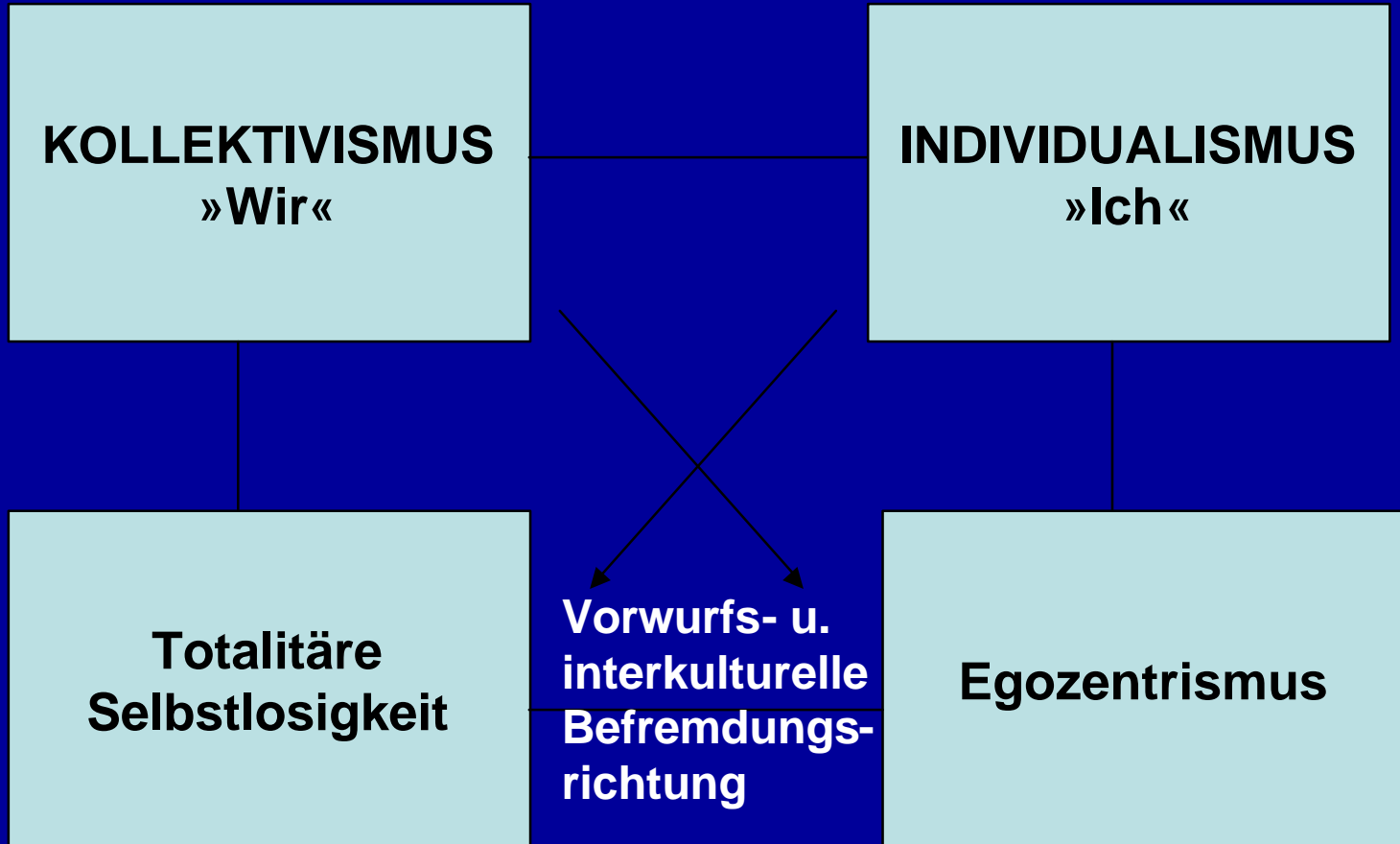
Beratung und Kultur

Kommunikationsquadrat:



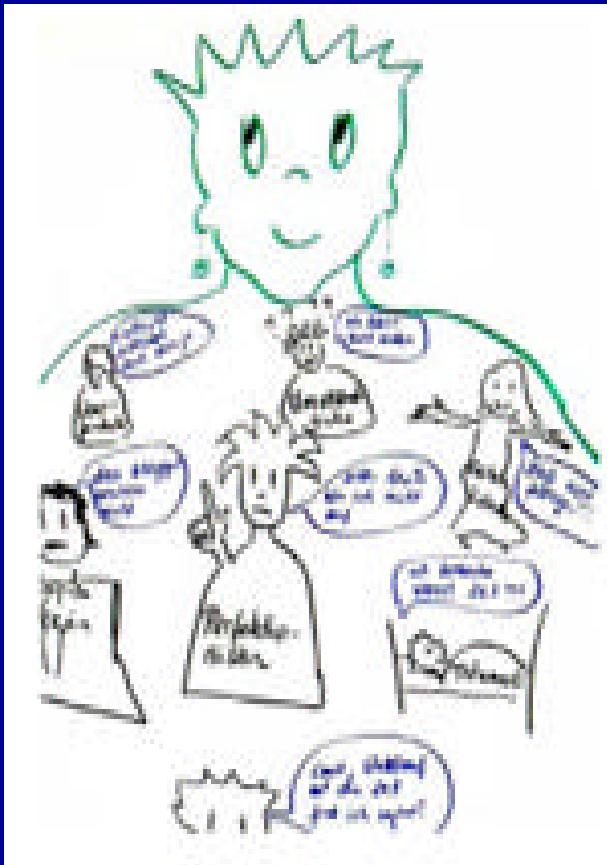
Beratung und Kultur

Kulturquadrat



Beratung und Kultur

Das Innere Team



Das Modell vom Inneren Team besagt, dass wir alle "mehrere Seelen" - oder Stimmen - in uns tragen. Diese innere Pluralität ist eine anthropologische Konstante, und damit menschentypisch. Kulturell verschieden ist die Ausprägung derjenigen Aspekte, die nach Außen getragen werden können/dürfen.

Beratung und Kultur

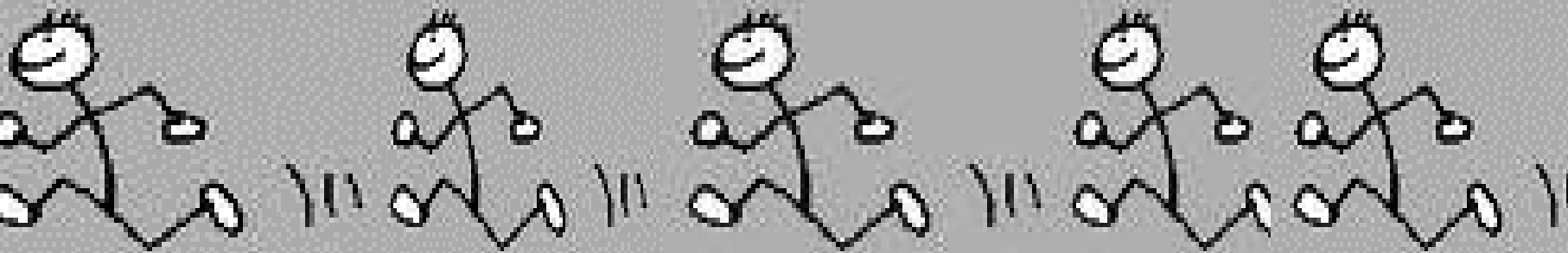
Diversity Management

„Diversity (stellt) das Mosaik von Menschen dar, die eine Vielfalt von Lebens- und Berufserfahrung, Sichtweisen und Werten als Kapital in ihren Arbeitsbereich einbringen. Diversity Management bedeutet:

- gezielte Wahrnehmung***
- aufrichtiges Wertschätzen und***
- bewusstes Nutzen von Unterschieden.“***

Beratung und Kultur

Fazit: Es gibt noch viel zu tun!!!!



Beratung und Kultur

DISKUSSION

- Haben Sie (Verständnis) Fragen oder Anmerkungen?
- Welche beruflichen Erfahrungen haben Sie, in denen Kultur oder (kulturelle) Differenz eine Rolle spielte?

